

한국전력공사 2021년도 1차 연구직 모집요강

1. 채용분야 및 인원

채용구분			주요 연구과제	직급	인원(명)
경영 연구원	경제성 평가/재무분석 및 에너지정책		▪ 사업 타당성 분석, 리스크 관리 방안 및 에너지 정책	선임	3
	전력계통공학		▪ 신재생에너지 증가에 따른 계통 영향	선임	1
전 력 연구원	기계공학	해상풍력	▪ 대용량 해상풍력 터빈 일괄설치시스템 운송해석 기술	선임	1
		디지털발전	▪ 발전소 운영 빅데이터 수집, 분석, 처리, 가공	일반	1
		열유체	▪ 비배터리 방식의 에너지저장 시스템 설계	일반	1
	안전공학		▪ 인공지능 학습을 통한 작업자 위험 인식	일반	1
	재료공학		▪ 고체산화물 연료전지 셀 개발 및 성능평가	선임	1
	전기공학		▪ 발전 전기기기 다중물리 해석 및 시험	선임	1
	전기전자 공 학	송전계통	▪ 송전계통 재생E 수용한계 평가 및 증대방안	일반	1
		배전설비	▪ 빅데이터 기반 전력설비 열화, 수명 특성분석 기술	일반	1
	컴퓨터공학		▪ 전력데이터 기반 Auto-ML 지능형 파이프라인 연구	일반	1
	화학공학		▪ 그린메탄 고효율 촉매(Ni계, 미생물) 및 적용기술	일반	1
데 이 터 사이언스 연구 소	데이터/SW기술자		▪ 데이터의 수집, Governance, 표준화 및 품질 관리	책임	1
	영상인식전문가		▪ 전력분야 영상인식 기술 및 응용 솔루션	일반	1
	자연어처리전문가	▪ NLP 문제 해결을 위한 기계학습 프레임워크	선임	1	
			일반	1	
	웹서비스개발자	▪ 프로토타이핑 분석·설계·구현, 웹서비스 설계 및 개발	선임	1	
일반			3		
합 계					22

○ 채용분야별 연구내용 및 지원가능 전공은 직무설명자료[붙임 1] 참조

○ 근무지 : 경영연구원·데이터사이언스연구소 - 서울 또는 나주 / 전력연구원 - 대전 또는 나주
- 근무지역은 채용 후 회사 인사운영상 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 공사 정년에 도달한 자는 지원불가)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 및 전직 가능분야 "없음" ☞ 입사예정일('21. 6. 28) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우도 지원불가
학 력	<p>[책임급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 박사학위 취득 후 10년 이상 해당경력이 있는자 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> ① 해당분야 석사학위 취득 후 14년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 학사학위 취득 후 16년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 18년 이상 해당분야 경력이 있는 자 <p>[선임급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 박사학위 소지자 및 취득 예정자('21년 8월) 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> ① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자 <p>[일반급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 석사학위 소지자 및 취득 예정자('21년 8월) 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	<ul style="list-style-type: none"> 직무설명자료[붙임 1] 에 기재된 모집분야별 전공분야 해당자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 인사관리규정 제11조[붙임 2]의 결격사유가 없는 자 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가보훈) 우대 입사예정일('21. 6. 28)부터 근무가 가능한 자

※ 특정과제를 수행하는 연구직은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나, 학교명은 표기하지 않고 학위취득 여부(석사 또는 박사) 및 전공만 표기

※ 경력확인을 위해 향후 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서를 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음

※ 향후, 연구논문 및 저술 등 연구실적물 확인을 위해 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여 인력 용역수행 실적증명서 등을 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 인정하지 않음

3. 우대제도

구 분	내 용
장 애 인	▪ 단계별 10% 가점
한전 시간선택제 근로자	▪ 1차전형 10% 가점 (현재 재직자에 한함)
한전 기간제 근로자 중 전력연구원 위촉연구원	▪ 1차전형 5% 또는 10% 가점 ※ '17. 7.20 이후 계약종료(예정) 위촉연구원으로서 근무기간이 6개월 이상(지원서 접수마감일기준)인 자 (1년 이상 : 10%, 6개월 이상~1년 미만 : 5% 가점) ※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회에 한해 우대 ※ 계약종료일 이전 지원 시 해당지원에 한해 우대
고급자격증(공인회계사) 보유자	▪ 1차전형 및 2차전형 10% 가점 ※ 단, 경제성평가/재무분석 및 에너지정책(경영연구원) 분야에 한함.

※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

※ 공인회계사는 미국공인회계사(AICPA) 및 금융감독원 주관 한국공인회계사(KICPA)만 인정

4. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준												
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구 및 업무실적(95점), 어학*(5점), 지원자격(적·부)												
<div>▣ 합격결정 : 채용예정인원의 7배수(단, 2명이상 채용분야는 5배수)</div> <div>▣ 동점자처리 : 전원 합격</div> <div>* 공인 영어시험성적(토익기준 환산점수, [붙임 3]) 반영</div> <div>☞ TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL</div> <div>- '19년 6월 15일 이후에 응시하고, 접수마감일('21년 4월 26일)까지 발표한 국내 정기시험만 인정</div>															
<div>[영어성적 구간별 어학점수]</div> <table><tr><td>구 간</td><td>900이상</td><td>850이상~ 900미만</td><td>800이상~ 850미만</td><td>750이상~ 800미만</td><td>700이상~ 750미만</td></tr><tr><td>어학점수</td><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table>				구 간	900이상	850이상~ 900미만	800이상~ 850미만	750이상~ 800미만	700이상~ 750미만	어학점수	5점	4점	3점	2점	1점
구 간	900이상	850이상~ 900미만	800이상~ 850미만	750이상~ 800미만	700이상~ 750미만										
어학점수	5점	4점	3점	2점	1점										
2차	▪ 직무능력검사	100	▪ NCS 5개 항목 (의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력)												
	▪ 인성·인재상·조직적합도 검사	-	▪ 한전 인재상 및 핵심가치 등 적합도 검사(적·부 판정)												
	▪ 연구역량면접 (PT발표 포함)	100	▪ 해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 등 평가												
<div>▣ 합격결정 : 채용예정인원의 2배수(인성·인재상·조직적합도검사 적격자 限)</div> <div>▣ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사</div>															
3차	▪ 종합면접	100	▪ 인성, 조직적합도, 업무추진력 등 평가												
<div>▣ 합격결정 : 채용예정인원의 1배수</div> <div>▣ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사</div>															
최종	▪ 신원조사·신체검사	-	▪ 적·부 판정												

5. 지원서 접수 : 4. 19(월) 14:00 ~ 4. 26(월) 14:00

□ 접수방법 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

□ 제출서류 (※ 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록)

○ 작성기준

제출서류	양식	매수	서식	비고
① 자기소개서(3매)* + 연구실적물(1매)**	[붙임 4] 참고	총 4매	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신명조 ■ 13 포인트 ■ 줄간격 140% ■ PDF 파일 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구논문 및 저술 등 연구실적물은 해당자에 한하여 제출
② 학위논문 (해당자) 논문요약서 (졸업예정자) 논문계획서	자유양식 (A4)	총 10매 이내		<ul style="list-style-type: none"> ■ 표지불요 ■ 한글작성 원칙 (외국어 작성된 자료는 한글번역본 첨부)

* 자기소개서 : 경영연구원과 전력연구원은 양식 동일, 데이터사이언스연구소는 별도 양식 사용

** 연구실적물 : 공통 양식(해당자에 한해 작성)

○ 제출방법

✓ ①, ②번 제출서류를 파일명 수험번호_자기소개서.pdf, 수험번호_논문요약서.pdf로 작성 후 압축하여 수험번호.zip 1개 파일로 제출(15MB 이하)

○ 작성시 주의사항

- ✓ 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리. 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능하나, 학교명, 성명 등은 블라인드 처리
- ✓ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

【 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내 】

- 목 적 : 2차 및 3차전형 시 본인 확인용
- 대 상 : 1차전형(서류심사) 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차 전형(서류심사) 합격자 발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점부터 '21. 5. 17(월) 14:00까지
- 상기 기한까지 입력한 지원자에 한해 2차전형 대상자 확정 예정

※당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용 홈페이지를 통해 공지

6. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 지원서 접수	'21. 4. 19(월) ~ 4. 26(월)	채용홈페이지
▪ [1차] 서류전형	'21. 5. 6(목) ~ 5. 7(금)	합격자 발표('21. 5. 13)
▪ [2차] 직무능력검사·인성검사	'21. 5. 21(금)	합격자 발표('21. 6. 3)
▪ [2차] 연구역량면접	'21. 5. 27(목) ~ 5. 28(금)	
▪ [3차] 종합면접	'21. 6. 10(목) ~ 6. 11(금)	합격자 발표('21. 6. 17)
▪ 신체검사·신원조사	'21. 6. 21 ~	적·부 판정
▪ 입 사	'21. 6. 28(월)	

※ 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)공지사항에 안내

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 개별 확인(별도 통보하지 않음)

7. 코로나-19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

☐ 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정

- 필기(면접)장 입구에서 ①발열체크, ②손소독, ③마스크 착용 확인 후 입실
- 응시자 본인 확인을 위해 채용진행자의 요청이 있는 경우 마스크를 벗고 진행

☐ 다음의 대상자는 시험장 출입 및 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 전형 당일 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 시험응시 방법 등이 제한될 수 있음

* 시험(면접)장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃ 이상일 경우

☐ 코로나 19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」

에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의

☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용 일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음

8. 수습임용, 채용형인턴 운영 및 정규임용 제한

구 분	책임급 (박사+10년)	선임급 (박사수준)	일반급 (석사수준)
경영연구원, 전력연구원	-	인턴 6개월	인턴 3개월
데이터사이언스연구소	수습 6개월	수습 6개월	인턴 3개월

- ☐ 수습임용 : 수습기간 중 평가결과 부적격자 등에 대해 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음
- ☐ 채용형 인턴 : 일정기간(3~6개월) 인턴으로 근무 후, 근무평가 결과를 통해 정규직 전환 여부 결정 ※ 별도의 수습기간 없음(수습기간은 인턴근무로 대체)

9. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - ☐ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
 - ☐ 이의신청 처리 대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행
- ※ 이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류의 반환

- ☐ 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- ☐ 반환 대상 및 절차
 - 대 상 자 : 2021년도 1차 연구직 채용 3차전형(종합면접) 응시자
 - 신청방법 : 「한전 채용홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
 - 신청기간 및 발송방법 : 추후 공지사항을 통해 안내
- ☐ 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ① 반환주소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정
- ☐ 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

11. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진, 학교명, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- ☐ e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- ☐ 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 및 서류전형 합격자에 한해 등록하게 될 생년월일 정보 등은 채용 전전형과정에서 모두 블라인드 처리
- ☐ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 (서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- ☐ 최종전형 단계 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

12. 기타사항

- ☐ 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 1차 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- ☐ 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서 징구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- ☐ 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위·변조, 시험부정행위자의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
(「청탁금지법 위반신고센터」 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임가능
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 3차전형 차순위자 순, 최소기준을 통과한 자를 최종합격 처리
 - 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
- '21년 8월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 장애인 응시자 편의지원은 지원서 접수 시에 개별 요청할 수 있도록 안내 예정
- 외국인의 경우 보안적합성 심의결과에 따라 채용이 제한될 수 있음
- 기타 문의 : 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) Q&A 게시판

채용분야별 직무설명자료

□ 분 야 : 경제성 평가/재무분석 및 에너지정책 연구

채용배경	○ 전력산업에 대한 심층 분석과 대안을 제시하는 전력산업의 창이자 핵심 Think Tank로서의 역할 강화를 위한 우수인재 확보		
핵심책무	○ 신규사업 경제성 분석, 투자전략 연구 및 에너지정책 연구·대응		
상 세 연구내용 (직무내용)	○ 사업 타당성 분석 및 리스크 관리 방안 연구 ○ 요금 체계 연구 및 원가 분석에 관한 연구 ○ 에너지신사업, 해외사업 등 신규사업 투자전략 및 경영효율성 향상방안 연구 ○ 에너지전환에 따른 전력 도소매시장 구조변화 및 대응방향 연구 ○ 재생에너지 지원정책(RPS, FIT 등) 연구 ○ 전력산업 거버넌스 연구 및 경영시스템 혁신방안 도출		
채용인원	3명	채용수준	선임
우대사항	○ 공인회계사 자격증 보유자로 경제성 분석관련 컨설팅 유경험자 ○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)		
전공분야	○ 경영학(재무, 회계, 전략), 경제학, 행정학, 에너지 관련학과		
직무수행 필요역량	○ 중장기 공공 투자사업의 경제성 분석과 사업타당성 평가 역량 ○ 재무/회계/경제/통계 지식을 바탕으로 한 분석능력 ○ 계량화를 통한 분석정보 작성 및 보고기술 능력		
직무수행 태 도	○ 정량분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도 ○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도		

□ 분 야 : 전력계통공학

채용배경	○ 전력산업에 대한 심층 분석과 대안을 제시하는 전력산업의 창이자 핵심 Think Tank로서의 역할 강화를 위한 우수인재 확보		
핵심책무	○ 전력계통 환경변화에 따른 이슈 분석 및 계통 운영전략 연구		
상 세 연구내용 (직무내용)	○ 신재생에너지 증가에 따른 계통 영향 및 관제 시스템 연구 ○ 유연성, 복원력, 관성 등 전기품질 및 신뢰도 확보 방안 연구 ○ 경제성 및 효율성에 기반한 전력계통 운영방안 연구 ○ 계통분야 신기술(HVDC, FACTS 등) 계통 영향성 분석 ○ 디지털 전환 계통기술(지능형 SCADA, IDPP 등) 도입방안 연구		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)		
전공분야	○ 전력계통, 전기공학		
직무수행 필요역량	○ 전력계통 공학 지식을 바탕으로 한 현상 파악 및 분석 능력 ○ 중장기 계통 운영 모델 구축 및 문제해결 역량 ○ 시뮬레이션 및 계량화를 통한 분석정보 작성 및 보고기술 능력		
직무수행 태 도	○ 계량적 분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도 ○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도		

□ 분 야 : 기계공학(해상풍력)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재생E 확대보급 기조에 따른 대규모 해상풍력 기반기술 선제적 확보 필요 ○ 중대수심 해상풍력 지지구조 운송·설치기술 개발을 위한 전문인력 확보 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중대수심 해상풍력 지지구조 급속설치시스템 개발 ○ 대용량 해상풍력 터빈 일괄설치시스템 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대용량 해상풍력 터빈 일괄설치시스템 운송해석 기술 개발 ○ 중대수심 해상풍력 지지구조 급속설치용 석션펌프팩 개발 ○ 부유식 해상풍력 개발을 위한 대형 부유체 설계 및 거동해석 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학분야 동역학 및 제어 전공자 ○ 해상 시스템 동역학 전산해석 경험(ANSYS, LSDYNA, NASTRAN) 		
전공분야	○ 기계공학, 조선공학, 기계설계공학, 항공우주공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계 동역학 및 제어분야 기초 소양(진동 및 시스템 해석 포함) ○ 해상풍력 일괄/급속설치 또는 부유체의 동역학 관점 접목능력 ○ 해상풍력 시스템 및 운송·설치 안정성 확보를 위한 제어기술 이해도 ○ 해상 시스템 동역학 및 제어를 위한 전산해석능력 ○ 연구과제 프로젝트 관리, 문제분석 및 리스크 대응능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 풍부한 지적 호기심 보유 및 창의적 탐구 태도 ○ 상호존중하며 유기적인 업무환경을 이끌어내는 능력 ○ 성실하고 실행력 있는 조사·연구 수행 자세 ○ 연구윤리 준수 및 가치중립적 태도 ○ 산업발전에 기여하기 위한 연구개발 수행동기 함양 		

□ 분 야 : 기계공학(디지털발전)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기후변화에 따른 재생에너지 등 환경중심의 발전시장 체계 재편 ○ 설계, 제작, 건설, 운영 등 발전설비 생애 전주기적 관리체계 마련 ○ 빅데이터, AI 등 신기술 융합을 통한 발전시스템 지능화·디지털화 추진 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전설비 상태감시, 성능평가, 신뢰성 평가 및 운영최적화 수행 ○ 발전설비/시스템 가상물리모델 개발 및 디지털트윈시스템 구축 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소 운영 빅데이터 수집, 분석, 처리, 가공 ○ 발전설비 성능평가, 상태감시, 진단 및 예측을 위한 알고리즘 개발 ○ 가상물리모델 연계 및 통합을 통한 지능형디지털발전소 구현 ○ 최적 발전시스템 운영을 위한 경제성 평가모델 구축 ○ 발전설비 손상 메커니즘 분석 및 핵심 상태변수 도출 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전시스템 빅데이터 분석 및 AI기반 상태감시, 진단, 예측 경험자 ○ 발전 핵심설비 설계, 제작, 시험 및 성능평가 경험자 ○ 대용량 발전시스템 공정설계 및 해석 경험자 		
전공분야	○ 기계공학, 기계설계공학, 항공우주공학, 메카트로닉스공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학 기반 발전사이클의 이해 및 분석 기술 ○ 터빈, 열교환기, 펌프 등 열유체기계의 운전데이터 분석 기술 ○ 범용 툴을 이용한 빅데이터 분석 및 머신러닝 적용 기술 ○ 범용 소프트웨어를 활용한 알고리즘(프로그래밍/코딩)개발 기술 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 맡은바 역무를 주어진 기한 내에 완수할 수 있는 책임감 ○ 원활한 커뮤니케이션 및 팀워크 기반 업무수행 태도 ○ 문제의 원인을 정확히 파악하여 해결책을 도출하는 실행력 		

□ 분 야 : 기계공학(열유체)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 RE3020 정책 선제적 대응 및 국내 열/기계적 ESS 자체 기술 확보 ○ KEPCO 2030 기술전략 8대 핵심기술 및 대용량 ESS 기술개발 전략 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열에너지 저장 시스템 설계, 해석 및 운영 기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비배터리 방식의 열/기계적 에너지저장 시스템 설계 ○ 열저장매체/고온 축열 시스템 설계, 해석 및 운영기술 개발 ○ 대용량 고온 히트펌프 설계 및 모델링 해석 ○ 발전플랜트 사이클 / 열교환기 설계, 해석 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학, 유체역학, 기계공학 전반적인 설계·해석 역량 보유 ○ 고온 히트펌프 및 열저장 관련 개발 유경험자 ○ 열에너지 연계 발전 시스템 설계·제어·시험 경력 ○ 관련 자격증 보유자 및 공정 설계·제어 프로그램 활용자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학(열유체), 에너지시스템공학, 항공우주공학, 기계설계공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학, 유체기계, 제어공학 전반의 이해 및 설계·해석 역량 보유 ○ 발전 시스템 설계·제어·시험 역량 보유 ○ 공정 설계·제어 프로그램 활용 역량 보유 ○ 기계공학(열/유체/정/동역학)에 대한 이해도 ○ 솔루션 개발을 위한 설계 프로그램 (코딩) 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복잡한 현상이나 문제를 단계적/체계적으로 분석하고 세분화하여 본질을 정확하게 이해하며, 대안을 제시하는 태도 필요 ○ 직무에 대해 관심을 가지고 적극적으로 역량을 개발하여 조직에 기여함과 동시에 주위에 강한 영향을 주는 행동 필요 		

□ 분 야 : 안전공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 및 IoT 기술을 활용하여 발전소 안전사고 예방 및 관리기술 개발 필요 - 전력산업 안전에 대한 국민적 신뢰 저하와 안전 환경의 개선 필요성에 대한 인식 확대 - 전력분야에 확산·적용가능한 안전관리 기술개발 필요 		
핵심책무	○ 데이터 기반 발전설비 및 작업자 안전 분석 기술		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영상 및 센서 데이터의 인공지능 학습을 통한 작업자 위험 인식 ○ 안전사고 데이터 분석 및 통계처리 ○ 작업 위험성 평가를 통한 작업행동표준 기술 개발 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전기사 1급 보유 자격자 ○ 영상데이터 인공지능 학습 경력자 		
전공분야	○ 안전공학, 기계공학, 전기공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 솔루션 개발을 위한 알고리즘 구현(코딩) 능력 ○ 산업안전에 대한 이해(안전관리, 위험성평가) 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현상에 대한 깊은 고찰을 통한 물리/수학적 원리 이해/응용 추구 ○ 끊임없이 등장하는 신규기술에 대한 호기심과 학습에 대한 열정 		

□ 분 야 : 재료공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고효율 발전용 고체산화물 연료전지(SOFC) 스택 개발 필요 ○ 중소형 연료전지 시스템 개발을 통한 분산에너지 시장 선점 필요 ○ 차세대 연료전지 기술확보 및 자체개발을 위한 전문인력 필요 		
핵심책무	○ SOFC 원천기술 확보 및 전해질 지지체식 스택 개발		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고체산화물 연료전지 셀 개발 및 성능평가 ○ 중온형 고체산화물 연료전지 스택 설계 및 구성요소 개발 ○ 고체산화물 연료전지 셀 및 스택 제조 공정 개발 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고체산화물 연료전지 셀 및 스택 관련 연구 경험자 ○ 고체산화물 연료전지 스택 관련 논문, 특허 등 관련 연구성과 보유자 		
전공분야	○ 재료공학, 신소재공학, 에너지공학 등 고체전기화학 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기화학, 연료전지용 소재, 셀 제조 공정에 대한 전문 지식 ○ 고체산화물 연료전지 스택 및 구성요소 설계에 대한 전문 지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신기술 확보에 대해 지적호기심 및 창의적인 사고 능력 ○ 보유 전문분야 역량 확대를 통한 R&D 업무 수행 태도 ○ 업무 수행 및 새로운 연구개발 분야에 적극적인 태도 		

□ 분 야 : 전기공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 『재생에너지 3020 이행계획』에 따른 변동성 발전원 대규모 증가 예정 ○ 재생E 간헐성 대응 대용량 유연성 자원확보를 위한 전문가 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대용량 발전기의 주/보조기기 유연성 개선기술 개발 ○ 전력계통 관성 공급을 위한 발전설비 개선기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전 전기기기(발전기, 전동기 등) 다중물리 해석 및 시험 ○ 발전기의 동기조상기 전환 최적 설계 및 운영기술 개발 ○ 대형 전동기 구동, 운전, 보호 및 계통연계 시스템 설계 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전기, 전동기 등 전기기기 설계/해석 및 시험 분야 경험자 ○ 발전기, 전동기 관련 연구개발 및 논문·특허 등 연구성과 보유자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전기기기, 전력기기 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전기, 전동기, 조상기 등 전기기기 전반에 대한 지식 ○ 발전 전기기기 특성분석을 위한 시험장치 구축, 운영 및 분석 능력 ○ 다중물리 수치해석(전자계-기계, 열-구조 연성해석 등) 능력 ○ 연구과제 기획, 관리 및 리스크 대응 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무 태도 및 담당 업무에 최선을 다하는 책임감 ○ 상호 존중하며 유기적인 업무환경을 이끌어내는 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적 호기심 		

□ 분 야 : 전기전자공학 (송전계통)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재생E증가 및 수용한계에 따른 송전계통 안정도 향상 기술개발 필요 ○ 계통 유연성 확보를 위한 특수설비(HVDC/FACTS 등) 기반 NWAs 기술 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송전계통해석 및 안정도 향상, 신기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송전계통 재생E수용한계 평가 및 증대방안 연구 ○ 신재생E, HVDC/FACTS등 인버터 기반 모델링 및 해석 ○ 송전계통 계획 및 운영 관련 신기술 개발 ○ 실시간 전력계통 시뮬레이터 활용 대규모 전력계통 모델링 및 해석 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ PSS/E, DSAT, PowerWorld 등 관련 송전 계통해석 툴 활용 능통자 ○ RTDS 등 실시간 시뮬레이터이용 HILS 경험자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전자공학, 전력계통공학, 제어계측공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송전계통에 대한 이해도 및 수학적인 모델링 능력 ○ 기술개발 추진역량과 연구수행 능력 ○ 전산프로그램 운영 및 프로그래밍 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도전적이고 진취적인 태도 ○ 업무에 성실하고 근면한 태도 		

□ 분 야 : 전기전자공학 (배전설비)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력선로 안정적 운영을 위한 설비진단, 상태판정기술의 중요도 증가 ○ 실시간 감시기술 확산에 따른 상태추론, 해석기술 필요성 증대 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실시간 취득, 수집된 센서정보 분석 및 배전망 감시·해석기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 기반 전력설비의 동작, 열화, 수명 특성분석 기술개발 ○ 배전설비 고전압, 대전류 환경분석, 시험을 통한 상태판정 기술개발 ○ 배전설비 최적 운영방법 및 ICT 신기술 응용기술 개발 ○ 전력신호 해석, 패턴분석등을 통한 배전현장 적용 신기술 개발 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배전선로 운영, 분석·해석·감시기술 개발 경험 ○ 전력설비 진단기술, 진단시스템, 무선센서 등 개발 경험 ○ 전력설비 상태정보 수집을 통한 감시 기술개발 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전자공학, 전력계통공학, 제어계측공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고전압, 대전류 장비활용 기술 및 실험설계 기술 ○ 전력설비 상태모의, 센서 활용, 계측 기술 ○ 전력 데이터분석 및 배전계통 해석프로그램 활용 기술 (MATLAB, PSCAD 프로그램 및 C, C++, Python 활용) 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 목표 달성을 위해 적극적이며 협력적인 태도 ○ 분석적 사고와 체계적인 업무수행 및 책임감 		

□ 분 야 : 컴퓨터공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 AI엔진 개발을 위한 머신러닝 및 딥러닝 전문인력 필요 ○ 딥러닝 최적설계 기술 및 분산처리 시스템 개발을 위한 전문인력 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 분야에 최적화된 auto-ML 지능형 파이프라인 연구개발 ○ 객체탐지 및 인스턴스 세그멘테이션 등 컴퓨터 비전분야 적용 최적화 연구 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 데이터 기반의 Auto-ML 지능형 파이프라인 연구개발 ○ 데이터 전처리 자동화 및 하이퍼파라미터 최적화 알고리즘 연구개발 ○ 객체탐지 및 인스턴스 세그멘테이션 모델의 전력분야 적용 최적화 연구 ○ 멀티 GPU 기반의 딥러닝 분산처리 프레임워크 개발 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tensorflow, Pytorch를 활용한 AI모델 연구개발 경험 ○ Mask R-CNN, Faster R-CNN, YOLO를 활용한 AI모델 연구개발 경험 ○ GAN을 활용한 생성모델 연구개발 경험 ○ 시계열 예측, 컴퓨터 비전, 자연어 처리 분야 머신러닝 및 딥러닝 프로젝트 수행 경력, 논문 또는 특허 		
전공분야	○ 컴퓨터공학, 인공지능, 데이터사이언스, 컴퓨터과학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석, 진단, 예측 및 성능 향상 등 업무수행 능력 ○ SW 설계 및 개발 관련 전문지식 필요(알고리즘, 네트워크, OS 등) ○ 멀티 GPU 분산처리 기술의 전문 지식과 이해, 연구 경험 ○ 리눅스 운영체제, 가상서버 및 컨테이너 실행환경 활용능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 화학공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 온실가스 감축계획 대응 온실가스 저감기술 확보 필요 ○ 재생E 보급확대 대응 장주기 대용량 에너지저장기술 확보 필요 ○ 수소경제활성화 대응 대용량 수소 저장 및 활용기술 확보 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ P2G 기반 그린메탄 생산기술 분야 핵심축매 및 적용기술 개발 ○ P2G 기반 그린메탄 생산시스템 설계, 구축 및 운영기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 그린메탄 고효율 촉매(Ni계, 미생물) 및 적용기술 개발 ○ 그린메탄 생산기술 관련 공정설계 및 해석기술 개발 ○ 그린메탄 생산기술 개념·기본·상세 설계기술 개발 ○ 그린메탄 생산시스템 성능평가 및 최적화기술 개발 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열화학적 또는 생물학적 전환 촉매 개발 관련 유경험자 ○ 공정해석 프로그램(Aspen, UniSIM등) 운용 관련 유경험자 ○ 유사분야 공정설계패키지(PFD, P&ID등) 개발 관련 유경험자 ○ CCUS, P2G 포함 유사분야 시스템 설계·구축·시운전 관련 유경험자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학공학, 에너지공학, 바이오공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지전환(CCUS, P2G등) 분야 연구 관련 전문지식 및 직무수행 역량 ○ 에너지전환 분야 촉매 개발 및 제조에 대한 이해 및 전문지식 ○ 에너지전환 분야 공정설계 및 해석에 대한 이해 및 전문지식 ○ 에너지전환 분야 시스템 설계 및 제어에 대한 이해 및 전문지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지속적인 자기개발 및 전문지식 습득을 통한 R&D 역량강화 노력 ○ 적극적인 사내외 연구 협력을 통한 효율적인 업무수행 추진능력 배양 		

□ 분 야 : 데이터/SW 기술자

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 엔지니어링 및 프로토타입 개발 업무 총괄 ○ 데이터 분석팀 및 현업부서와의 협업 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 기기, 설비(서버 등)의 데이터 수집, 데이터 Governance, 데이터 표준화 및 품질 관리 ○ 한전 빅데이터 전략에 맞는 DB구축(정형·비정형) ○ 대용량 데이터 처리 시스템 구축, 실험 및 평가 ○ AI 분석모델을 활용하기 위한 프로토타입 설계 및 프로젝트 관리 		
채용인원	1명	채용수준	책임
경력사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 과제를 여러 팀과 협업하여 연구개발 또는 사업화에 적용한 경력 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 프로그래밍 언어 활용 개발 경력(Java, Python, SQL 등) ▪ 분산처리, 실시간처리 및 클라우드 시스템 개발 경력 <ul style="list-style-type: none"> - Hadoop, Spark, Kafka, Openstack/Docker, NoSQL DBMS 등 ▪ 대규모 DB 아키텍처 설계 및 관리, 대규모 시스템 설계 경력 ○ 우대 : 전력·에너지·IoT·센서응용·영상인식·NLP 등 개발 경력 ○ 우대 : Public Cloud(AWS, Azure 등) 기반 개발 경력 ○ 우대 : 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용(Docker, Kubernetes 등) 		
전공분야	○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 수집, 처리, 저장, 시각화 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : 영상인식 전문가 (Computer Vision Professional)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석, AI(인공지능) 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 특수성을 고려한 영상인식(Computer vision) 기술 확보 ○ 범용 AI기술의 전력분야 적용을 위한 응용 솔루션 개발 		
채용인원	1명	채용수준	일반
지원자격 및 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터비전(객체검출/인식/추적/분할)에 대한 연구개발 경험 <ul style="list-style-type: none"> - Python, Java, C/C++ 등 프로그래밍 언어 활용 - TensorFlow, PyTorch, Keras 등 딥러닝 Framework 사용 ○ 딥러닝 모델 기반 연구개발 경험 <ul style="list-style-type: none"> - CNN, GAN, RNN 등 딥러닝 모델 활용 ○ 우대 : 기계학습 이론의 전반적이고 기본적 지식 보유 ○ 우대 : 3D/Depth 카메라, LADAR를 활용한 프로젝트 수행 경험 ○ 우대 : 영상인식 및 응용분야 관련 석사학위 소지자 ○ 우대 : 분산처리 및 GPU 등을 활용한 분산 학습/추론 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ Data Science, AI, 컴퓨터과학, 통계학, 수학, 공학 또는 유사학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 분석, 진단, 예측 및 성능향상 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 분석과제 수행 등을 위한 실무능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : 자연어 처리 전문가 (Natural Language Processing Professional)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	○ 데이터 분석, AI(인공지능) 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NLP 문제 해결을 위한 기계학습 프레임워크 구현 ○ 전력 데이터 분석을 위한 다양한 NLP 기술 및 ML/DL 모델 개발 		
채용인원	2명	채용수준	선임 1명 일반 1명
지원자격 및 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ ML/DL을 활용한 NLP 관련 연구개발 경험 및 지식 보유 <ul style="list-style-type: none"> - 형태소 분석, 개체명 인식, 감성 분석, 질의응답, 문장 생성, 챗봇 구축, 기계 번역, 요약 등 NLP 모델 연구 및 개발 경험 - Transformer, 언어모델(BERT, GPT 등) 활용 경험 - PyTorch, Tensorflow 등 딥러닝 프레임워크에 대한 기본 지식 및 모델 구현 역량 - 기본적인 ML/DL 모델과 개념에 대한 이해 ○ 우대 : 텍스트, 이미지, 음성 등을 활용한 멀티모달 개발 경험 ○ 우대 : Kaggle 등 AI 챌린지 입상 경험 ○ 우대 : NLP 및 응용분야 관련 학위 소지자 ([선임]: 박사, [일반]: 석사) ○ 우대 : NLP분야 학회발표 또는 SCIE급 논문 게재 		
전공분야	○ Data Science, AI, 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, 수학 등 유사학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ ML/DL, NLP 분야에 대한 업무 수행 능력 ○ 빅데이터 분석 과제 수행 등을 위한 실무 및 커뮤니케이션 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : 웹 서비스 개발자 (Web Application SW Engineer)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지산업 육성 ○ 전력 데이터 분석결과 시스템화 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력데이터 분석 AI모델 프로토타입 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 딥러닝·머신러닝 모델 시각화 웹 서비스 개발 ○ Front-End : 웹 기반 프로토타입 UI/UX 설계 및 개발 ○ Back-End : 데이터 분석모델 시각화를 위한 REST API 개발 		
채용인원	4명	채용수준	선임 1명 일반 3명
지원자격 및 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ Front-End 개발 경험(React, Angular, Vue) 또는 Back-End 개발 경험(Spring, Node js, Flask, Django) ○ 우대 : 딥러닝·머신러닝 모델 REST API 설계 및 개발 경험 ○ 우대 : GIS(Geographic Information System)기반 프로젝트 경험 ○ 우대 : 컨테이너 기반 플랫폼 활용 경험 (Docker, Kubernetes 등) ○ 우대 : 관계형 데이터베이스와 NoSQL 경험 ○ 우대 : 반응형 웹 페이지 퍼블리싱 및 UX 프로토타이핑 경험 ○ 우대 : AWS, Azure, NCP 등 클라우드 환경 웹 개발/운영 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 요구사항 분석, 설계, 구현 및 테스트 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

공인영어성적 환산기준

□ 대상시험 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL

TEPS VS TOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
543~600	990	445~447	915	374~378	840	330~331	765
537~542	985	438~444	910	371~373	835	328~329	760
532~536	980	435~437	905	366~370	830	325~327	755
527~531	975	430~434	900	362~365	825	322~324	750
516~526	970	425~429	895	360~361	820	320~321	745
511~515	965	419~424	890	356~359	815	317~319	740
503~510	960	416~418	885	353~355	810	315~316	735
497~502	955	409~415	880	351~352	805	312~314	730
489~496	950	405~408	875	348~350	800	310~311	725
484~488	945	400~404	870	344~347	795	308~309	720
474~483	940	396~399	865	342~343	790	306~307	715
469~473	935	391~395	860	340~341	785	304~305	710
462~468	930	387~390	855	336~339	780	302~303	705
456~461	925	383~386	850	334~335	775	300~301	700
451~455	920	379~382	845	332~333	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
119~120	990	108	922.5	97	842.5	86	760
118	987.5	107	917.5	96	835	85	750
117	982.5	106	907.5	95	827.5	84	742.5
116	977.5	105	902.5	94	820	83	735
115	967.5	104	892.5	93	812.5	82	725
114	962.5	103	885	92	807.5	81	715
113	957.5	102	877.5	91	797.5	80	705
112	952.5	101	870	90	790		
111	945	100	862.5	89	782.5		
110	937.5	99	855	88	775		
109	932.5	98	847.5	87	767.5		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자기소개서 [선임/일반]

모집분야	직 급	선임/일반
------	-----	-------

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

(계속)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

(계속)

3. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ± 10 까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

자기소개서 (DSL)

모집분야	데이터 / SW기술자	직 급	책임
------	-------------	-----	----

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

3. 빅데이터 과제를 여러 팀과 협업하여 연구개발 혹은 사업화에 적용한 경력

- ① 빅데이터 과제 경력·경험에서 주로 활용한 프로그래밍 언어를 모두 표시(☑)
- ☐ Java ☐ Python ☐ SQL ☐ C/C++ ☐ Scala ☐ Javascript ☐ R
- ☐ 기타() ☐ 없음
- ② 분산처리, 실시간처리, 클라우드 시스템 활용 개발 경력에서 주로 활용한 시스템을 모두 표시(☑)
- ☐ Hadoop ☐ Spark ☐ Kafka ☐ Openstack/Docker ☐ NoSQL DBMS
- ☐ 기타() ☐ 없음
- ③ 대규모 사이트 DB관리, DB 설계, SW개발 업무 경력에서 주로 수행한 직무를 모두 표시(☑)
- ☐ DB 관리 (DBMS) ☐ DB설계 ☐ SW 프로젝트관리 (SW설계/관리)
- ☐ 기타() ☐ 없음

3-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

4. 우대사항에 대한 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력·에너지·IoT·센서응용·영상인식·NLP 등 관련 개발 경력 ○ Public Cloud(AWS, Azure 등) 기반 개발 경력 ○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용(Docker, Kubernetes 등) ○ Frontend 개발 경력(차트, 맵 등을 활용한 데이터 시각화) ○ 마이크로 서비스 아키텍처 웹 개발 경력
------	--

4-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

자기소개서 (DSL)

모집분야	영상인식 전문가	직 급	일반
------	----------	-----	----

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

3. 딥러닝 및 머신러닝 기반 영상 AI 모델 구축 및 데이터 분석 알고리즘 개발 경험

- ① 다음 중 연구 경력·경험에서 주로 활용한 프로그래밍 언어를 모두 표시(☑)
- ☐ Python ☐ R ☐ C/C++ ☐ 기타() ☐ 없음
- ② 딥러닝관련 Framework 사용 경력·경험이 있는 프로그램을 모두 표시(☑)
- ☐ TensorFlow ☐ PyTorch ☐ Keras ☐ 기타() ☐ 없음

3-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부정격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

4. 우대사항에 대한 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기계학습 이론의 전반적이고 기본적 지식 보유 ▪ 3D/Depth 카메라, LADAR를 활용한 프로젝트 수행 경험 ▪ 영상인식 및 응용분야 관련 석사학위 소지자 ▪ 분산처리 및 GPU 등을 활용한 분산 학습/추론 경험
------	---

4-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

자기소개서 (DSL)

모집분야	자연어 처리 전문가	직 급	선임/일반
------	------------	-----	-------

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

3. 자연어처리 관련 개발 및 연구 경험

① 다음 중 연구개발 경력·경험이 있는 사항을 모두 표시(☑)

☐ 형태소 분석 ☐ 개체명 인식 ☐ 감성 분석 ☐ 질의응답 ☐ 문장 생성
☐ 챗봇 구축 ☐ 기계 번역 ☐ 문서 요약 ☐ 기타() ☐ 없음

② 다음 중 딥러닝 프레임워크에 대한 경력·경험이 있는 사항을 모두 표시(☑)

☐ PyTorch ☐ TensorFlow ☐ Keras ☐ 기타() ☐ 없음

③ 다음 중 언어모델 활용 경력·경험이 있는 사항을 모두 표시(☑)

☐ BERT ☐ GPT ☐ RoBERTa ☐ ALBERT ☐ ELECTRA ☐ 기타() ☐ 없음

3-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

■ 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장

☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

4. 우대사항에 대한 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 텍스트, 이미지, 음성 등을 활용한 멀티모달 개발 경험 ▪ NLP 및 응용분야 관련 학위([선임]: 박사, [일반]: 석사) ▪ Kaggle 등 AI 챌린지 입상 경험 ▪ NLP분야 학회발표 또는 SCIE급 논문 게재
------	--

4-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ± 10 까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부정격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

자기소개서 (DSL)

모집분야	웹 서비스 개발자	직 급	선임/일반
------	-----------	-----	-------

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

3. Front-End 및 Back-End 개발 경험

① 다음 중 개발 경험이 있는 분야를 모두 표시(☑)

- ☐ React ☐ Angular ☐ Vue ☐ Spring ☐ Node js ☐ Flask ☐ Django
☐ 기타() ☐ 없음

3-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

■ 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장

☞ 좌측정렬, 포 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

4. 우대사항에 대한 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 딥러닝·머신러닝 모델 API 개발경험 ▪ GIS(Geographic Information System)기반 프로젝트 경험 ▪ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 경험 (Docker, Kubernetes 등) ▪ 관계형 데이터베이스와 NoSQL 경험 ▪ 반응형 웹 페이지 퍼블리싱 및 UX 프로토타이핑 경험 ▪ AWS, Azure, NCP 등 클라우드 환경 웹 개발/운영 경험 ▪ 형상관리 툴을 활용한 프로젝트 관리 및 개발 경험(Git) ▪ 빌드/테스트/배포 자동화 경험
------	---

4-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- ▣ 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

연구실적물 (공통)

연번	구분	연도	제 목	주요내용	출처	개인/ 공동여부
1	학위 논문 (박사/석사)	0000.00		※ 신명조 13pt, 줄간격 140%, 자간조정은 ±10까지(단, 제목 에 한 글자크기 변경 가능) ※ 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지		
2	연구 논문	2021.02				공동(5인) / 제1저자
3	용역 과제					
4						
5						
6						

☞ 해당자에 한하여 작성하며, 연구실적물이 없는 경우는 작성불요

[작성 유의사항 및 제출방법]

- 신명조 13포인트, 줄간격 140% , 좌측정렬, 자간조정 가능(최대 ±10까지)
- 표 크기 조정 등 지정된 양식 임의변경 금지
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

■ 자기소개서

- 해당 분야 자기소개서 (선임/일반) 양식 사용
 - 데이터사이언스연구소(DSL) 지원자의 경우 해당 세부분야 자기소개서 양식 사용
 - * DSL의 경우 자기소개서 문항 중 3번 보기 예시의 경험이 있는 사항을 모두 ☒ 체크
- 표크기 조정불가 및 자기소개서 전체 페이지수는 3page로 작성

■ 연구실적물 작성요령

※ 연구실적물에 작성한 사항은 향후, 적·부 판정을 위해 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여인력 용역수행 실적증명서 등을 증빙자료로 제출(종합면접 시 제출)

1. 지원분야와 관련된 연구실적물을 대상으로 기재하며, **완료된 실적물만** 기재
 - ☞ **최근 것부터 최대 6개까지만** 작성 가능
2. 구분 : 학위논문(석사 이상) / 연구논문 / 용역과제* / 저서 / 기타 등으로 구분
 - * 개발프로젝트 참여 등 포함
3. 연도, 제목 : 각각 해당 실적물의 발간연도(년, 월)와 제목 기재
 - ※ 연구실적물 제목에 한해 글자크기, 자간조정 조정 가능, 단 표크기 조정 불가
4. 출처 : 발행처 또는 학술지명 기재 / 대학교명은 “OO대학교”로 기재 ※ 학교명 기재금지
5. 주요내용 : 실적물의 주제 등 내용 간략 기재
6. 개인/공동여부 : 주저자/교신저자/공동저자 반드시 표기
 - ※ 공동저술인 경우 「공동(집필인원수) / 제1저자, 제2저자 등」 으로 기재 (예) 공동(5인)/제1저자

■ 제출자료

1. 전체 페이지는 **최대 4page**로 작성(연구실적물이 없는 경우 3page)
2. 작성된 입사지원서는 PDF로 저장 후 제출하시기 바랍니다.
 - ☞ 파일명 : 수험번호_자기소개서.pdf, 수험번호_논문요약서.pdf로 작성 후 압축하여 **수험번호.zip 1개 파일로 제출**